

Unser Leitbild und unsere Handlungsgrundsätze:



Die Gesundheitszentrum Bitterfeld/Wolfen gGmbH, erbringt rund um die Uhr medizinische und pflegerische Leistungen auf höchstem Niveau.

Wir gestalten die Lebensqualität der Region entscheidend mit.

Deshalb sind wir unentbehrlich, jetzt und in der Zukunft.

Wir sind für Sie da.

U nser Denken und Handeln ist auf das Wohl der Patienten ausgerichtet. Ihnen gewährleisten wir die bestmögliche medizinische und pflegerische Versorgung.

Wir erreichen dies durch:

- Beschäftigung von Personal mit hoher fachlicher und persönlicher Qualifikation
- Ausstattung des Krankenhauses mit moderner Technik
- Arbeiten nach überprüfbaren Standards im medizinisch-pflegerischen und therapeutischen Bereich
- Etablierung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses und systematischer Qualitäts- und Ergebniskontrollen
- Gute Zusammenarbeit und ständigen Dialog mit den niedergelassenen Ärzten
- Unterstützung und Beratung hinsichtlich der weiterführenden Versorgung nach der Entlassung sowie Anregungen zur Gesunderhaltung
- Berücksichtigung der von unseren Patienten, deren Angehörigen und Besuchern geäußerten Wünsche und Anregungen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit, die eine ganzheitliche Sicht auf den Patienten ermöglicht

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der Mensch. Eine menschliche und familiäre Atmosphäre in unserem Krankenhaus ist uns daher besonders wichtig.

Wir erreichen dies durch:

- Individuelle Zuwendung und Anerkennung der Würde des Einzelnen
- Einbeziehung der Angehörigen und des sozialen Umfeldes des Patienten in unsere Arbeit
- Tagesabläufe, die den Bedürfnissen der Patienten entgegenkommen
- Verständliche und angemessene Information des Patienten über seine Krankheit und die für seine Genesung erforderlichen Maßnahmen
- Zusammenarbeit mit Seelsorge, Selbsthilfegruppen, Hospizbewegungen und anderen sozialen Einrichtungen

Motivierte Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Uns ist bewusst, dass sie der bedeutendste Faktor in der Behandlung und Betreuung unserer Patienten sind.

Das bedeutet für uns:

- Wir praktizieren einen kooperativen Führungsstil und sehen Teamarbeit als Grundlage unseres Handelns
- Unsere Führungskräfte fördern das Verantwortungsbewusstsein ihres Teams für ihren Tätigkeitsbereich sowie für das Unternehmen als Ganzes
- Wir übertragen Mitarbeitern Verantwortung und fördern so Eigeninitiative und die persönliche Entwicklung
- Wir schaffen eine Atmosphäre des gegenseitigen Vertrauens, in der sich die Mitarbeiter, ungeachtet ihrer Aufgabe und Stellung, mit Anerkennung und konstruktiver Kritik begegnen
- Wir nehmen eine vorausschauende Personalplanung vor und stellen eine regelmäßige berufliche Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter sicher
- Wir beziehen durch regelmäßige Kommunikation und Information alle Mitarbeiter ein
- Wir binden alle betroffenen Berufsgruppen in die betrieblichen Prozesse, Entscheidungen und deren Umsetzung mit ein
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld in dem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie möglich ist

Wirtschaftliches Denken und Handeln trägt dazu bei, die Zukunft unseres Krankenhauses und damit eine wohnortnahe Versorgung der Bevölkerung zu sichern.

Das bedeutet für uns:

- Verantwortungsbewusster Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln und unserer Zeit
- Ständige Verbesserung der Arbeitsabläufe und der berufsgruppenübergreifenden Zusammenarbeit sowie Kooperation aller Mitarbeiter
- Zeitnahe Information der Verantwortlichen über die Leistungen und Kosten ihrer Bereiche
- Ein innerbetriebliches Vorschlagswesen, das alle Mitarbeiter einlädt, durch Anregungen und Verbesserungen die Unternehmensentwicklung positiv mitzugestalten und sie damit in die Verantwortung mit einschließt
- Sorgfältige Beachtung der Umweltbelange bei unserem Denken und Handeln
- Problemlösungen im Haus aktiv mitzugestalten
- Rechtzeitiges Anpassen an veränderte Rahmenbedingungen - Agieren statt reagieren

